

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ СО КК
«Усть-Лабинский КЦСОН»
от 01.04.2022 № 69

ПОЛОЖЕНИЕ

об отделении развития инновационных форм социального обслуживания

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об отделении развития инновационных форм социального обслуживания государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Усть-Лабинский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Положение) определяет цель, задачи, виды деятельности, порядок организации работы и иные вопросы функционирования отделения развития инновационных форм социального обслуживания.

1.2. Отделение развития инновационных форм социального обслуживания (далее – отделение) является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Усть-Лабинский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - учреждение) и осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями (отделениями) учреждения, а также деятельность отделения строится на сотрудничестве и межведомственном взаимодействии с различными государственными и иными организациями различных форм собственности, общественными, благотворительными, религиозными организациями, объединениями, фондами, а также отдельными гражданами.

1.3. В своей деятельности отделение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, Государственными стандартами Российской Федерации по социальному обслуживанию населения, Постановлениями Правительства Российской Федерации, администрации Краснодарского края, приказами министерства труда и социального развития Краснодарского края, Уставом учреждения, настоящим положением.

2. Цель и задачи отделения

2.1. Цель отделения:

внедрение и развитие современных форм социального обслуживания, которые направлены на реализацию государственной политики в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края.

2.2. Задачи отделения:

поддержание у граждан пожилого возраста и инвалидов возможностей самореализации интеллектуального, творческого и профессионального потен-

циала, использование остаточных трудовых возможностей, восстановление личностного и социального статуса;

формирование у пожилых людей мотивации к ведению активного образа жизни;

повышение качества жизни пожилых граждан проживающих в сельской местности;

развитие коммуникативных способностей граждан.

3. Организационная структура отделения развития инновационных форм социального обслуживания

3.1. Состав и штатную численность отделения развития инновационных форм социального обслуживания утверждает директор учреждения.

3.2. Сотрудники отделения развития инновационных форм социального обслуживания назначаются на должность приказом директора учреждения в соответствии с действующим Трудовым кодексом.

3.3. Отделение развития инновационных форм социального обслуживания возглавляет специалист по социальной работе, осуществляющий общее руководство отделением.

3.4. Специалист по социальной работе, осуществляющий общее руководство отделением, подчиняется непосредственно директору учреждения.

3.5. Сотрудники отделения развития инновационных форм социального обслуживания подчиняются непосредственно специалисту по социальной работе, осуществляющему общее руководство отделением, директору учреждения, заместителю директора.

3.6. Специалист по социальной работе, осуществляющий общее руководство отделением, несет персональную ответственность за организацию и деятельность отделения. В случае временного отсутствия специалиста по социальной работе, осуществляющего общее руководство отделением, (отпуск, болезнь, командировка и т.д.) выполнение его возлагается на сотрудника учреждения, назначенного приказом директора учреждения.

4. Основные виды деятельности

4.1. Организация деятельности мобильной бригады по доставке лиц, старше 65 лет, проживающих в сельской местности, подлежащих доставке в медицинские организации, для проведения медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации.

4.2. Организация работы социального пункта проката технических средств реабилитации.

4.3. Организация работы «школы» по уходу за гражданами пожилого возраста для родственников и персонала.

4.4. Организация гражданам пожилого возраста и инвалидам содействия в овладении навыками работы на персональном компьютере, в рамках програм-

мы «Обучения компьютерной грамотности граждан пожилого возраста и инвалидов».

4.5. Организация работы пункта приема и выдачи благотворительной помощи (прием, учет и выдача благотворительной, гуманитарной помощи нуждающимся гражданам).

4.6. Организация приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов (выявление и учет лиц, желающих организовать приемную семью).

4.7. Проведение социально-бытового обследования различных категорий граждан.

5. Права сотрудников отделения

5.1. Сотрудники отделения развития инновационных форм социального обслуживания имеют право:

запрашивать сведения, необходимые для работы отделения;

привлекать специалистов для консультаций, изучения и решения проблем пожилых граждан и инвалидов;

давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию отделения;

повышать свою профессиональную квалификацию;

участвовать в разработке новых методов и форм работы с получателем социальных услуг;

получать информацию, необходимую для реализации функций развития инновационных форм социального обслуживания.

6. Ответственность

6.1. Сотрудники отделения развития инновационных форм социального обслуживания несут ответственность за:

несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей;

несоблюдение трудовой дисциплины;

несвоевременное и неточное выполнение распоряжений администрации учреждения как устных, так и письменных;

несоблюдение настоящего положения;

нарушение трудового кодекса РФ;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда и пожарной безопасности;

нарушение этики поведения работника социальной службы;

материальную ответственность за ущерб, причиненный работодателю в соответствии с действующим законодательством.

Заместитель директора

Юрисконсульт

 О.П. Качурина

М.А. Костыря