

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель министра труда
и социального развития
Краснодарского края


А.В. Кнышов

(подпись)

« 31 » августа 20 16 г.

У С Л О В И Я

выплаты денежной компенсации работникам, занятым в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении министерства труда и социального развития Краснодарского края, с учетом специфики работы транспорта общего пользования (кроме такси) в пределах зоны исполнения ими служебных обязанностей в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Усть-Лабинский комплексный центр социального обслуживания населения»

Настоящие условия разработаны в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 27 января 2005 года № 41 «О порядке предоставления права на бесплатный проезд на транспорте общественного пользования (кроме такси) работникам, занятым в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края».

1. К должностям, дающим право на бесплатный проезд на транспорте общего пользования (кроме такси) при исполнении работниками служебных обязанностей, связанных с разъездным характером работы относятся следующие должности:

- заведующий отделением;
- специалист по социальной работе;
- социальный работник;
- медицинская сестра;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- психолог.

2. В населенных пунктах, имеющих внутреннее сообщение, денежная компенсация за проезд выплачивается в соответствии с установленной денежной компенсацией на одного работника в городской или сельской местности с учетом нормы обслуживания, специфики работы транспорта общего пользования в пределах исполнения ими служебных обязанностей и тарифов на транспортные услуги.

Населенные пункты, имеющие внутренне транспортное сообщение: город Усть-Лабинск, станица Ладожская.

3. В населенных пунктах, имеющих пригородный транспорт общего пользования, денежная компенсация за проезд выплачивается по фактической стоимости затрат с учетом нормы обслуживания, специфики работы транспорта общего пользования в пределах зоны исполнения ими служебных обязанностей и тарифов на транспортные услуги в соответствии с установленной денежной компенсацией на одного работника в городской или сельской местности, на основании маршрутного листа (прилагается), подписанного руководителем структурного подразделения, утвержденного директором государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Усть-Лабинский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - учреждение).

Населенные пункты, имеющие пригородный транспорт общего пользования, которым пользуются работники, занятые в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении министерства труда и социального развития Краснодарского края, в пределах зоны исполнения ими служебных обязанностей: хутор Александровский, хутор Безлесный, хутор Болгов, станица Воронежская, станица Ладожская, станица Восточная, поселок Двубратский, хутор Калининский, станица Кирпильская, хутор Семеновский, село Суворовское, хутор Железный, станица Новокатериновская, хутор Неелинский, поселок Вимовец, хутор Согласный, хутор Октябрьский, станица Некрасовская, станица Новониколаевская, хутор Финогеновский, хутор Братский, поселок Южный, хутор Красный, хутор Саратовский, хутор Кубанский, станица Новолабинская, хутор Малый Болгов, станица Тенгинская, хутор Кадухин, хутор Заречный, хутор Свободный.

4. Выплата денежной компенсации производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

5. Выплата денежной компенсации производится на основании приказа директора учреждения.

6. Работникам, работающим по совместительству, на неполную ставку, а также на работников, отработавших неполный рабочий месяц (болезнь, отпуск и др. причины), размер выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени из расчета установленной денежной компенсации на одного работника в городской или сельской местности.

7. При превышении нормы обслуживания денежная компенсация выплачивается в размере установленной денежной компенсации на одного работника в городской или сельской местности.

8. На период временного отсутствия основного работника (болезнь, отпуск и др. причины), денежная компенсация выплачивается временно принятому работнику пропорционально отработанному времени из расчета установленной денежной компенсации на одного работника в городской или сельской местности.

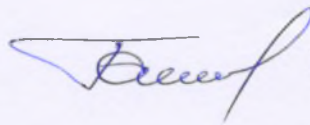
9. При превышении фактических затрат на проезд на транспорте общественного пользования (кроме такси) сверх установленной денежной компенса-

ции на одного работника в городской или сельской местности, доплата производится за счет внебюджетных источников учреждения (при наличии).

10. Выплата денежной компенсации работникам, имеющим право на проезд на транспорте общего пользования, не включается в расчет среднего заработка.

11. Расходы, связанные с выплатой денежной компенсации на проезд на транспорте общего пользования (кроме такси) работникам при исполнении ими служебных обязанностей, производятся за счет работодателя в пределах средств, предусмотренных на текущее содержание учреждения.

Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Усть-Лабинский комплексный центр социального обслуживания населения»



Г.Н. Серезин

СОГЛАСОВАНО

Руководитель управления социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Усть-Лабинском районе



М.В. Соколова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Условиям выплаты денежной компенсации
работникам, занятым в организациях
социального обслуживания, находящихся в
ведении министерства труда и социального
развития Краснодарского края, с учетом
специфики работы транспорта общего
пользования (кроме такси) в пределах зоны
исполнения ими служебных обязанностей в
государственном бюджетном учреждении
социального обслуживания Краснодарского
края «Усть-Лабинский комплексный центр
социального обслуживания населения»

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Усть-Лабинский
комплексный центр социального
обслуживания населения»

Г.Н. Сережин

(подпись)

МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ

за _____ 20__ года

Фамилия, имя, отчество работника

наименование структурного подразделения

должность

Дата (ч., м., г.)	Маршрут движения. № пригородного маршрута	Выбыл из населенного пункта	Прибыл в населенный пункт	Стоимость проезда	Подпись работника

Заведующий отделением _____
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского
края « _____ »

_____ /
подпись

_____ /
расшифровка подписи